

Министерство
социально-демографической
и семейной политики
Самарской области
Государственное бюджетное учреждение
Самарской области

«Сергиевский пансионат
для детей инвалидов
(детский дом-интернат
для умственно отсталых детей)»

П Р И К А З

«141-а» от « 19 » 05 2020 г.

(Об утверждении Порядка информирования
представителя работодателя работниками учреждения о
случаях склонения их к совершению коррупционных
правонарушений и порядке его рассмотрения)

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 28.04.2020 года №195 «О реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» в целях повышения эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Порядок информирования представителя работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке его рассмотрения.
2. Инспектору по кадрам Ижуткиной Е.С.
 - обеспечить ознакомление работников Учреждения с настоящим приказом;
 - обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения



С.А. Набережнев

Утверждаю
Директор ГБУ СО Сергиевский
пансионат для детей-инвалидов»

С.А. Набережнев
« 19 » 05 2020 г.

**Порядок информирования представителя работодателя работниками
Государственного бюджетного учреждения Самарской области
«Сергиевский пансионат для детей-инвалидов
(детский дом-интернат для умственно отсталых детей)»
о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
и порядок его рассмотрения**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру информирования представителя работниками Государственного бюджетного учреждения Самарской области «Сергиевский пансионат для детей-инвалидов (детский дом-интернат для умственно отсталых детей)» (далее – Учреждение) о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок его рассмотрения.

1.2. Во всех случаях обращения к сотрудникам учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений он обязан незамедлительно проинформировать об этом директора учреждения.

1.3. Сотрудник учреждения, уведомивший директора учреждения о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок уведомления

2.1. Уведомление оформляется сотрудником учреждения письменно по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку с указанием сведений, перечисленных в пункте 2.4 настоящего Порядка.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы,

подтверждающие факт склонения руководителя учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

2.2. Сотрудник учреждения представляет уведомление на имя директора не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Порядка.

2.3. В случае обращения к сотруднику учреждения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в период нахождения в командировке, в отпуске, в период его временной нетрудоспособности или нахождения вне рабочего места по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством, сотрудник учреждения в целях принятия оперативных мер по факту обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений до прибытия к месту работы обязан направить директору учреждения информацию о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку по следующим доступным каналам связи: по почте или по каналам факсимильной связи, а уведомление представляет в течение рабочего дня, в который он приступил к исполнению должностных обязанностей по месту работы после окончания нахождения вне рабочего места по указанным основаниям.

2.4. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства, телефон сотрудника учреждения, направившего уведомление;
- сведения о физическом (юридическом) лице (лицах), склоняющем сотрудника учреждения к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность (наименование юридического лица) и другие сведения, известные сотруднику учреждения);
- сведения о сущности предполагаемого коррупционного правонарушения, обращение о склонении к совершению которого поступило сотруднику учреждения;

– информация о способе (подкуп, угроза, обещание, обман, совершение действий, насилие и т.д.), а также сведения об отказе (согласии) принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;

– дата написания уведомления, подпись сотрудника учреждения.

2.5. По результатам рассмотрения уведомления директором учреждения принимается одно из следующих решений:

о назначении проверки изложенных в уведомлении сведений;

об оставлении уведомления без рассмотрения в следующих случаях:

если оно является анонимным;

если в нем содержатся сведения, по которым ранее в установленном порядке проводилась проверка, в ходе которой они не нашли своего объективного подтверждения.

3. Порядок регистрации уведомления

3.1 Уведомление регистрируется комиссией по противодействию коррупции в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Отказ в принятии и регистрации уведомления не допускается.

3.2 Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается сотруднику учреждения на руки под роспись в Журнале в день поступления уведомления в комиссию по противодействию коррупции или направляется ему по почте с уведомлением о вручении в течение 3 рабочих дней.

3.3 Уведомление после регистрации представляется на рассмотрение директору учреждения для принятия одного из решений, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка.

4. Порядок организации проверки содержащихся в уведомлении сведений

4.1 Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, осуществляется комиссией по противодействию коррупции на основании поручения министра.

4.2 Основными целями проверки содержащихся в Уведомлении сведений являются:

установление в действиях (бездействии), которые предлагается совершить сотруднику учреждения, признаков коррупционного правонарушения, уточнение фактических обстоятельств склонения и круга лиц, принимающих участие в склонении сотрудника учреждения к совершению коррупционного правонарушения;

своевременное определение и принятие мер профилактического характера, направленных на предупреждение коррупционного правонарушения, воспрепятствование вмешательству в деятельность руководителя учреждения, недопущение совершения им противоправного деяния.

4.3 В ходе проведения проверки от сотрудника учреждения могут быть истребованы объяснения по существу поданного им уведомления и иные материалы, имеющие отношение к обстоятельствам поступления уведомления в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.4 При необходимости к проведению проверки сведений, содержащихся в уведомлении, по решению представителя работодателя могут привлекаться иные работники учреждения.

4.5 Проверка содержащейся в уведомлении информации осуществляется в течение 30 календарных дней от даты регистрации уведомления. При необходимости, срок проверки может быть продлен директором учреждения на основании объективных причин, изложенных в докладной записке лица, проводящего проверку, но не более чем на 30 календарных дней.

4.6 По результатам проведенной проверки комиссией по противодействию коррупции готовится заключение и направляется служебная записка директору.

4.7 По результатам проверки директор принимает одно из следующих решений:

об окончании проведения проверки в случае, если указанные в уведомлении сведения не нашли своего объективного подтверждения;

о направлении материалов о случае совершения коррупционного правонарушения в правоприменительные органы и принятии мер, направленных на предупреждение коррупционного правонарушения, пресечение вмешательства в деятельность учреждения, руководитель которого направил уведомление в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, в дальнейшем.

4.8 Сотруднику учреждения, представившему уведомление директору учреждения в соответствии с действующим законодательством обеспечиваются:

соблюдение конфиденциальности при рассмотрении указанного уведомления;

меры по защите сотрудника учреждения, уведомившего представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения его коррупционных правонарушений, в части обеспечения сотруднику учреждения гарантий, установленных законодательством, гарантий, предотвращающих неправомерное увольнение с работы, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера ежемесячных и (или) иных дополнительных выплат к заработной плате, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения уведомления и по истечении указанного периода, если данные действия вызваны фактом уведомления.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Директору ГБУ СО «Сергиевский
пансионат для детей-инвалидов»
С.А. Набережневу

от _____
(должность и наименование учреждения)

(Ф.И.О. сотрудника учреждения)

(место жительства, телефон сотрудника учреждения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

представителя работодателя о факте обращения в целях склонения
сотрудника учреждения к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях

_____ обращения к сотруднику учреждения в связи с исполнением им

_____ должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

_____ его к совершению коррупционных правонарушений

_____ (дата, место, время, другие условия))

2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

_____ должен был бы совершить сотрудник учреждения по просьбе

_____ обратившихся лиц)

3. _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

_____ склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

_____ (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказ о (согласии)

_____ принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Директору ГБУ СО «Сергиевский
пансионат для детей-инвалидов»
С.А. Набережневу

от _____
(должность и наименование учреждения)

(Ф.И.О. сотрудника учреждения)

(место жительства, телефон сотрудника учреждения)

ИНФОРМАЦИЯ

представителю работодателя о факте обращения в целях склонения
сотрудника ГБУ СО «Сергиевский пансионат для детей-инвалидов» к
совершению коррупционных правонарушений

(сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должен был бы совершить сотрудник учреждения по просьбе

обратившихся лиц*)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

* не указывается информация, касающаяся персональных данных третьих лиц.

